

## 看護部継続教育

### 看護師

段階	目的	目標
1年目	1. 病院の組織・方針を理解できる 2. 先輩の指導を受けながら、基本的な看護の実践ができる	①組織の一員としての役割を理解し行動することができる ②看護の基礎知識・技術を身につけ、安全・確実に実践できる ③業務の優先度を判断して仕事ができる ④正確な看護記録ができる ⑤看護計画を立てることができる
2年目	1. チームリーダーの役割を理解できる 2. 個別的な看護を計画し、安全・安楽な看護を提供できる	①チームリーダーのあり方を理解し、リーダーに協力できる ②救急看護の知識と技術を身につけ、確実に実施することができる ③個別性のある看護計画が展開できる ④専門分野の看護を深めることができる
3年目	1. 自己の看護観を確立し、看護的視点を深めることができる 2. 新卒看護師の支援者としての役割を果たしながら、共に成長できる	①リーダーシップを発揮し、円滑なチームの推進力になれる ②自己の看護観を明確にできる ③後輩への指導ができる
5年目以上	1. チーム内での自分の役割を理解し、リーダーシップが発揮できる 2. 上司と協力して職場の問題解決を図ることができる	①メンバーの能力に応じた指導・援助ができる ②社会や医療への変化に対応した看護を実践するための専門的知識を身につけることができる
主任	1. 看護の現状を振り返り、効果的なチーム運営の方法を考えることができる	①現状の問題を明確にすることができる ②円滑な人間関係を図りながら、積極的に看護を展開するためのチーム運営方法を学ぶ
師長	1. 質の高い看護を提供するために、看護業務全体およびスタッフの質的向上を図るための管理実践能力を高めることができる	①現状の問題点を把握し、問題解決が図れる ②円滑な人間関係を図りながら、積極的に看護を展開するためのチーム運営ができる ③看護管理に必要な指導力を養うことができる

### 准看護師

1年目	1. 病院の組織・方針を理解できる 2. 看護師の指導を受けながら、基本的な看護が実践できる	①組織の一員としての役割を理解し行動することができる ②看護の基礎知識・技術を身につけ安全・確実に実践できる ③看護記録ができる
2年目		①業務の優先度を判断して仕事ができる ②正確な看護記録ができる ③チームメンバーのあり方を理解し、メンバーとしての役割を果たすことができる
3年目	1. メンバーシップを発揮し、看護とは何かを考えながら個別的な看護が実践できる	①救急看護の知識と技術を身につけ、実践することができる ②看護師の助言を受けながら看護計画を立てることができる
5年目以上	1. チームリーダーの役割を理解できる 2. 自己の看護観を深めることができる	①チームリーダーのあり方を理解し、リーダーに協力できる ②自己の看護観を明確にできる

### 看護助手

看護助手	1. 看護チームの中での役割を意識するとともに看護師の指導を受けながら患者への援助が適切にできる	①チームワークの重要性を理解し、マナにつけて相互の連帯感を深める ②チームメンバーの一員として協力することができる
------	--	--